

## Kalapas Karanganyar Terapkan Pendekatan Inovatif dalam Peningkatan Kinerja Pegawai

Rizal Afif Kurniawan. - [CILACAP.GOBLOG.CO.ID](http://CILACAP.GOBLOG.CO.ID)

Nov 21, 2023 - 14:57



CILACAP, INFO\_PAS - Kepala Lembaga Pemasyarakatan Khusus Kelas IIA Karanganyar Nusakambangan memberikan motivasi yang kuat kepada semua personel Lapas Karanganyar, tanpa memandang apakah mereka adalah ASN (Aparatur Sipil Negara) atau PPNPN (Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri).

Motivasi ini disampaikan dengan tujuan membangkitkan semangat seluruh tim agar mereka dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan dedikasi penuh, Selasa (21/11/2023)..

Acara ini diadakan di Aula Besar Lapas Karanganyar Nusakambangan dan dihadiri oleh seluruh personel lapas, termasuk staf, regu pengamanan, dan PPNPN. Kalapas secara langsung membuka acara tersebut.

"Dalam menjalankan tugas sehari-hari, sangat penting untuk berhati-hati, mengikuti SOP, dan menerapkan prinsip zero identity, terutama saat berinteraksi langsung dengan warga binaan, mengingat sebagian besar narapidana di Lapas ini memiliki risiko tinggi," ungkapnya.

"Ketika berkomunikasi dengan warga binaan, tolong hindari memberikan informasi mengenai identitas petugas, khususnya dalam menjawab pertanyaan yang tidak relevan dengan kegiatan atau informasi yang perlu diketahui. Fokuslah pada pertanyaan yang berkaitan dengan warga binaan dan hindari memberikan informasi yang dapat membahayakan petugas, rekan kerja, atau keluarga. Keamanan dan privasi menjadi prioritas utama dalam menjalankan tugas kita," tambahnya.

Kalapas mengapresiasi komitmen dan kerja keras yang telah ditunjukkan oleh seluruh personel Lapas Karanganyar dalam melaksanakan tugas mereka. Beliau menegaskan bahwa setiap peran, baik besar maupun kecil, memiliki dampak yang signifikan dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan efisien.

"Saya berharap agar wali pas dapat secara rutin, minimal 1-2 minggu sekali, melakukan pengecekan dan memberikan perhatian kepada kliennya. Hal ini sangat penting untuk mencatat keluhan yang dialami warga binaan, dengan tujuan untuk mengurangi tingkat stres yang mungkin mereka alami," ucapnya.

Motivasi ini tidak hanya berupa semangat, tetapi juga diwujudkan melalui berbagai program pengembangan karyawan, pelatihan, dan fasilitas yang mendukung kesejahteraan personel. Dengan semangat dan komitmen bersama, harapannya Lapas Karanganyar dapat terus menjadi lembaga pemasyarakatan yang berkualitas dan berintegritas.