

# Goblog

## Langkah-Langkah Kalapas Karanganyar untuk Peningkatan Kinerja Pegawai

Rizal Afif Kurniawan. - [CILACAP.GOBLOG.CO.ID](http://CILACAP.GOBLOG.CO.ID)

Nov 21, 2023 - 15:33



CILACAP, INFO\_PAS - Kepala Lembaga Pemasyarakatan Khusus Kelas IIA Karanganyar Nusakambangan memberikan motivasi yang kuat kepada seluruh personel Lapas Karanganyar, tanpa memperdulikan apakah mereka berstatus ASN (Aparatur Sipil Negara) atau PPNP (Pegawai Pemerintah Non Pegawai

Negeri). Motivasi ini disampaikan dengan maksud untuk menginspirasi dan menghidupkan semangat seluruh tim, agar dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan sepenuh dedikasi, Selasa (21/11/2023).

Acara ini digelar di Aula Besar Lapas Karanganyar Nusakambangan dan dihadiri oleh seluruh personel lapas, termasuk staf, regu pengamanan, dan PPNPN. Kalapas membuka acara tersebut secara langsung.

"Dalam melaksanakan tugas sehari-hari, sangat penting untuk berhati-hati, mengikuti SOP, dan menerapkan prinsip zero identity, terutama ketika berinteraksi langsung dengan warga binaan, mengingat sebagian besar narapidana di Lapas ini memiliki risiko tinggi," ungkapnya.

"Saat berkomunikasi dengan warga binaan, harap hindari memberikan informasi mengenai identitas petugas, terutama dalam menjawab pertanyaan yang tidak relevan dengan kegiatan atau informasi yang perlu diketahui. Fokuslah pada pertanyaan yang berkaitan dengan warga binaan dan hindari memberikan informasi yang dapat membahayakan petugas, rekan kerja, atau keluarga. Keamanan dan privasi menjadi prioritas utama dalam menjalankan tugas kita," tambahnya.

Kalapas mengapresiasi komitmen dan kerja keras yang telah ditunjukkan oleh seluruh personel Lapas Karanganyar dalam menjalankan tugasnya. Beliau menegaskan bahwa setiap peran, baik besar maupun kecil, memiliki dampak yang signifikan dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan efisien.

"Saya berharap agar wali pas dapat secara rutin, minimal 1-2 minggu sekali, melakukan pengecekan dan memberikan perhatian kepada kliennya. Hal ini sangat penting untuk mencatat keluhan yang dialami warga binaan, dengan tujuan untuk mengurangi tingkat stres yang mungkin mereka alami," ucapnya.

Motivasi ini tidak hanya terbatas pada semangat, melainkan juga diwujudkan melalui berbagai program pengembangan karyawan, pelatihan, dan fasilitas yang mendukung kesejahteraan personel. Dengan semangat dan komitmen bersama, diharapkan Lapas Karanganyar dapat terus menjadi lembaga pemasyarakatan yang berkualitas dan berintegritas.